

令和6年度事業報告書

I. 概況

令和6年度は、コロナ禍の影響も去り、経済活動は回復基調に向かいつつあります。また、春闘の賃上げ率がバブル期以来の伸びを記録するなど、物価上昇の広がりやインバウンド需要の増加もあいまって、幅広い分野でインフレ経済への回帰が見られ、「デフレからの脱却」に期待感が高まっております。

このような環境下で、国民の約3割が65歳以上という、世界史上類を見ない超高齢化社会において、潜在労働力としての高齢者世代が果たす役割と期待は大きなものと思われます。しかしながら、労働環境の影響もあり、シルバー事業に参画する入会者の年齢が年々上昇し応募者数の減少もあいまって、ここ数年は退会者数が入会者数を上回る状況に至っております。

比較的人口構成が若い守谷市の場合でも、60歳以上の高齢化率は10年前より2ポイント増加し29.1%に達し、当センターにおいても平均年齢が75.0歳(前年74.5歳)と10年前より5歳高齢化しており、就業先への紹介も個々人の実情に合わせた細かな配慮が必要になってまいりました。このような結果、期末の会員数は、退会者数が入会者数を15名上回り360名でありました。

喫緊の課題でありました、事務局体制の充実化や増大する諸経費を賄う財政基盤の抜本的な強化については、かねてより守谷市当局へ財政支援を要請しておりましたが、ようやく令和7年度より守谷市補助金が増額される見通しとなりました。このことで、今後想定される派遣業務の増大、包括契約への移行作業、公益法人制度改革など、山積する事務局業務の安定化に一步近づくことになりました。

経常収益は、請負実績が、派遣切り換え等による民間企業の縮減があるものの、最低賃金の底上げや令和5年秋の事務費改定(10→12%)によるプラス効果、また、一般家庭部門の植栽業務が夏場の抑制分を冬場の閑散期に移行したことにより想定外の伸長となったことなどから、全般的には前年並みを確保し、124,151千円(前年比101.9%)でありました。一方の派遣請求実績では、流通部門の人手不足による増員効果も重なり、95,231千円(前年比117.6%)と大幅に伸長しました。

その結果、当期の一般正味財産増減額は1,330千円の黒字決算となりましたが、車両購入費用の積立資産として資産取得資金1,000千円を特定資産に組み入れております。

安全就業につきましては、依然として植栽関連の事故が8割近くを占め、内容也多岐にわたっております。なかでも、最も重視している刈払機による飛石事故は、当年度も残念ながら3件発生しており、改めてルール周知徹底と、使用する作業対象をより厳しく制限し事故ゼロを目指しております。

Ⅱ. シルバー人材センター事業

1. 就業開拓・就業提供事業

就業開拓及び就業提供に際しては、シルバー会員の就業先として相応しいか否かを念頭に、法令準拠はもとより、就業の時間や内容など安全な作業環境であること、また会員の希望職種と明らかな乖離がないかなど、企業規模の大小を問わず、積極的かつ慎重に就業先確保に努めてきました。この結果、民間部門においては、流通関連部門の深刻な人手不足を追い風に、派遣契約を中心に大幅に伸長し、増員要請に一部応えられない状況に至っております。公共部門については、環境センターとの取引終了や、施設管理業務が改修等により休館であったことから、ほぼ前年並みでありました。一方で、一般家庭の植栽事業は会員の高齢化等による担い手不足の中で抑制に努めるも、全体の就業期間が通年に広がった結果、受注数は逆に増加いたしました。

事業収益(受取配分金、受取材料費等、受取事務費及び労働者派遣事業等受託収益の計)の内訳

業 種	受注件数		事業実績(千円)		増 減	
	当年度	前年度	当年度	前年度	件数	金額
公共部門	140	141	44,524	44,677	-1	-153
民間部門	127	148	39,227	42,535	-21	-3,308
一般家庭	1,602	1,487	40,400	34,675	115	5,725
小 計	1,869	1,776	124,151	121,887	93	2,264
*受託収益	40	36	9,209	7,926	4	1,283
合 計	1,909	1,812	133,360	129,813	97	3,547

* 受託収益とは、県シ連から受領する労働者派遣事業等受託収益(派遣業務の事業委託費)。

上記表の受託収益に対応する派遣事業の請求実績(参考)

業 種	* 受注件数		請求実績(千円)		増 減	
	当年度	前年度	当年度	前年度	件数	金額
公共部門	7	4	10,987	10,102	3	885
民間部門	35	32	84,244	70,887	3	13,357
合 計	42	36	95,231	80,989	6	14,242

* 受注件数は、労働者派遣個別契約書の件数。

2. 調査研究事業

県内や近県のシルバー人材センターとも積極的に情報交流を行い、当センターが取り組むべく諸課題を見つけ出し改善に努めました。当年度は先進的な事例研究の一環として千葉県流山市と柏市の両シルバー人材センターを訪問し、会員拡大と就業拡大の課題解決について実情を伺い、今後の当センターの進め方について参考にいたしました。

3. 相談事業

毎月第二・第四木曜日に入会説明会を開催し、副理事長より公益社団法人としてのシルバー人材センター事業の基本的な説明を行い、事務局職員からは当センターの就業状況や入会諸手続きなど具体的な説明を加えて新規会員の獲得に努めました。その他、ホームページによる積極的な開示を心掛け、シルバー会報を市内各所に備え置くなど、入会動機につながるツールを積極的に活用してまいりました。

年度	入会者		退会者		期末在籍者			
	人数	平均年齢	人数	平均年齢	男性	女性	計	平均年齢
R02	45	69.7	75	73.5	301	99	400	73.2
R03	53	70.7	75	74.7	285	93	378	73.6
R04	40	71.5	50	76.0	279	89	368	74.0
R05	44	71.8	37	76.7	277	98	375	74.5
R06	34	72.2	49	77.1	265	95	360	75.0

年度	期間就業実人員(人)			期間就業延人員(人)		
	請負	派遣	* 合計	請負	派遣	合計
R02	273	65	338	33,394	8,927	42,321
R03	280	79	359	32,870	8,119	40,989
R04	234	109	343	25,912	10,616	36,528
R05	201	132	333	22,254	15,894	38,148
R06	203	147	350	20,988	17,558	38,546

* 合計数には請負と派遣の重複就業者が含まれ、R06年度の場合は350名中43名が重複就業者であり、実際の人数は差引307名であります。

4. 研修等講習事業

高齢者の就業機会確保を目的とした県シ連との共催による各種講習会に参加しました。

No.	研修・講習名	実施日	参加人数	開催場所
1	高齢者活躍人材育成事業 (刈払機スタッフ講習)	R06. 10. 08 ～10. 09	3	下妻市下妻公民館

5. 普及啓発事業

基本的な情報発信の手段としては、年4回の当センター会報誌、年4回の社協だより及び毎月の守谷市広報紙、ホームページによる開示など、周知手段として活用してきました。併せて、守谷駅東口の花壇管理や常総線の南守谷・新守谷両駅前での清掃ボランティア活動、県シ連主導の普及啓発活動月間に合せた守谷駅前広場での「商工まつり」の出店活動やチラシ配りなど、シルバー事業のアピールに努め、会員募集と就業機会拡大への普及啓発に努めました。

No.	実施内容	実施日
1	守谷駅西口広場にて「商工まつり」に出店参加 チラシ及びティッシュ配り 22 名 石岡市シルバー独自事業の瓶詰ジャムを 100 個販売	R06. 09. 28～R06. 09. 29
2	季節型清掃ボランティア南守谷駅前落ち葉清掃 11 名	R06. 12. 17
3	季節型清掃ボランティア新守谷駅前落ち葉清掃 13 名	R06. 12. 24
4	守谷市公園里親事業(守谷駅東口) 12 回 延 86 名	R06. 05. 14～R07. 03. 11
5	会報「もりやシルバーだより」発行(4 回 計 5, 400 部)	R06. 04. 21～R07. 01. 17
6	守谷市広報紙「広報もりや」にて会員募集掲載(12 回)	R06. 04. 10～R07. 03. 10
7	「社協だよりもりや」にて会員募集掲載(4 回)	R06. 07. 10～R07. 01. 10

6. 安全・適正就業推進事業

安全対策委員会は植栽部門の班長を中心に隔月で開催し、特に、落下・転倒事故の防止対策には注意を払い、高所作業での安全帯装着の励行を推し進めております。その他、刈払機使用時のネットなど飛石対策の順守、チェーンソーの使用方法等について、実情に適した具体的な安全対策に取り組んでまいりました。更には、盛夏での猛暑対策として、作業抑制基準を定め会員の健康管理に努めました。

(1) 植栽班長安全定例会議兼安全対策委員会

回 数	開催日	議題等
第 1 回	R06. 04. 30	・月例報告(植栽作業の進捗状況等) ・令和 5 年度の事故報告及び植栽作業実績報告 ・令和 5 年度の機材メンテナンス講習会の報告 ・過去の事故分析及び保険適用状況 ・飛石事故対策について ・安全就業標語募集の件
第 2 回	R06. 06. 26	・月例報告(植栽作業の進捗状況等) ・第 1 回安全パトロールの結果分析と対策 ・「安全・適正就業強化月間」として安全標語の募集実施 ・熱中症対策としての WBGT 計の試験導入を検討 ・「安全就業ニュース」による重篤事故の分析
第 3 回	R06. 08. 28	・月例報告(植栽作業の進捗状況等) ・熱中症アラートの対処法について会員アンケート実施 ・「安全就業ニュース」による重篤事故の分析
第 4 回	R06. 10. 30	・月例報告(植栽作業の進捗状況等) ・猛暑下での就業抑制策として次年度の受注制限を検討 ・第 2 回及び第 3 回安全パトロールの結果分析と対策 ・草刈班による車両物損事故報告 ・安全運転管理者より酒気帯び運転に係るチェック体制について運転日報及びアルコール検知器の使用徹底を周知 ・剪定用脚立に安全目安ラインをテープで表示する件 ・「安全就業ニュース」による重篤事故の分析

第5回	R06. 12. 25	・月例報告(植栽作業の進捗状況等) ・第4回安全パトロールの結果分析と対策 ・他県センターにおける不適切事案の検証 ・市内トイレ地図及び簡易トイレの配布について ・「安全就業ニュース」による熱中症死亡事故事例の分析 ・令和6年度シルバードライバーセミナーの参加報告
第6回	R07. 03. 17	・月例報告(植栽作業の進捗状況等) ・令和6年度安全就業対策講習会の結果報告 ・植栽作業班の作業班名及び運用一体化への変更 ・「安全就業ニュース」による重篤事故の分析

(2) 安全パトロールの実施

回数	実施日	就業場所	就業内容
第1回	R06. 06. 13	一般家庭 4ヶ所 企業 1ヶ所	剪定・枝払 機械除草
第2回	R06. 09. 19	一般家庭 5ヶ所 一般家庭 1ヶ所 一般家庭 1ヶ所	剪定・枝払 機械除草 手取除草
第3回	R06. 10. 24	一般家庭 4ヶ所 市有地 1ヶ所 一般家庭 2ヶ所 一般家庭 2ヶ所	剪定・枝払 剪定・枝払 機械除草 手取除草
第4回	R06. 12. 19	一般家庭 4ヶ所 一般家庭 1ヶ所	剪定・枝払 手取除草

(3) 安全研修・講習会・調査研究等

No.	研修・講習会等	開催日	延参加人数	開催場所
1	安全就業推進大会(県シ連)	R06. 07. 03	3	セキショウ・ウェルビーイング福祉会館
2	安全運転管理者講習会	R06. 09. 03	1	龍ヶ崎市大昭ホール
3	県外シルバーとの会員拡大策について情報交換会	R06. 09. 11	2	流山市・柏市シルバー人材センター事務所、常総ハローワーク訪問
4	刈払機取扱作業講習会	R06. 06. 10 ～11. 06	5	キャタピラー教習所 (株)東関東教習センター
5	シルバードライバーセミナー	R06. 11. 11	4	龍ヶ崎自動車学校
6	常総市シルバー人材センターと安全作業に関し情報交換会	R06. 12. 20	4	常総市シルバー人材センター事務所
7	草取班安全会議	R06. 12. 29 R07. 02. 19	26	当センター会議室

8	令和7年安全祈願祭	R07.01.07	7	守谷八坂神社
9	つくばみらい市シルバー人材センターと日常の諸課題について調査研究会	R07.01.24	4	つくばみらい市シルバー人材センター事務所
10	植栽機器取扱安全講習会	R07.03.26	19	当センター敷地内

7. 事業関連部会・委員会の活動

総務部会、事業部会、広報部会の専門部会活動については、担当理事が主体的に取り組む、地域班・職群班活動にも関与しながら情報を有機的に結び付けることで、組織体制の活性化に努めました。

(1) 総務部会

総務部会の担当は「会員、法令・行政指導に関すること」、「財政基盤の強化・管理業務の効率化に関すること」で、主な活動実績は以下の通りです。

回数	開催日	主な内容
第1回	R06.04.24	・令和5年度の役員業務別活動実績報告及び令和6年度役員業務別活動予算の策定
第2回	R06.05.22	・令和6年度の守谷シルバー親睦会総会資料の作成
第3回	R06.07.24	・令和6年度のセンター組織図及び役員の担当業務作成 ・7月10日発行の社協だより183号に3月29日「能登半島地震災害義援金」として寄付した掲載記事を報告
第4回	R06.09.25	・市長及び議会議長への「地域社会に貢献するシルバー人材センターの決意と支援の要望」の支援要望書を9月17日に所管課を通して提出 ・広報部会長及び関係者と検討してきたホームページリニューアル最終版を提案
第5回	R06.11.27	・地域班・親睦会合同交流会「終活講演会と輪投げ大会」を12月22日に設定し、案内チラシを10月発行の会報130号に折込んで参加者を募集 ・同上130号に「下半期ボランティア活動日程のお知らせ」チラシを折込む ・2019～2024年度の5年間の入退会状況を調査報告
第6回	R07.01.29	・地域班・親睦会合同交流会「終活講演会と輪投げ大会」は12月22日(土)保健センターにて39名の参加を得て実施し好評裏に終了 ・会報131号に折り込む令和7年度ボランティア活動日程表(実施場所を追加掲載)の案内チラシを作成
第7回	R07.02.26	・「個人情報保護方針」及び「個人情報を保護する規程」を令和7年4月1日施行の最新版に全面改訂 ・会員拡大/就業開拓推進プロジェクトの活動報告 5月24日/ヤクルト2軍施設への雇用創出を行政に相談 9月11日/柏市・流山市のシルバー人材センターを訪問

(2) 事業部会

事業部会の担当は、「安全及び適正就業に関すること」で、従来より植栽作業における物損・傷害事故対策が喫緊の課題であるとの認識から、安全パトロールなど作業現場の改善施策を重点課題としました。その主な活動実績は以下の通りです。

回 数	開催日	主な内容
第 1 回	R06. 04. 23	・令和 6 年度の安全活動方針の取り纏め ・3 月 26 日開催メンテナンス講習会の結果と改善について ・熱中症対策について
第 2 回	R06. 06. 17	・6 月 11 日に令和 6 年度安全標語の表彰式実施 ・第 1 回安全パトロールの結果について ・熱中症(特別)警戒アラートへの処の方針 ・次回植栽安全会議の議題策定
第 3 回	R06. 08. 23	・県シ連主催の安全就業推進大会の結果報告 ・次回植栽安全会議の議題策定 ・盛夏下での植栽作業の規制について(気象条件、作業時間帯、空調服の貸与方法、他の屋外就業者との違い)
第 4 回	R06. 10. 24	・第 2 回及び第 3 回安全パトロールの結果について 安全帯装着、機材の整理整頓、熱中症予防への対応内容 ・次回植栽安全会議の議題策定
第 5 回	R06. 12. 19	・第 4 回安全パトロールの結果について 安全帯装着、機材の整理整頓、カラーコーンの適正使用 ・次回植栽安全会議の議題策定
第 6 回	R07. 02. 19	・令和 6 年度の安全対策委員会での最近の動向について ・県シ連の安全就業対策講習会に関する参加対応について

(3) 広報部会

広報部会の担当は、「市民及び会員への広報・普及啓発に関すること」で、会報の発行に係る主な活動実績は以下の通りです。また、ホームページの充実を図り、会員への各種案内のほか、新たな包括契約システムへのスムーズな切替手段として積極的に活用すべく準備を整えました。

回 数	開催日	主な内容
第 1 回	R06. 06. 05	・「会報 129 号」第 1 回編集・取材会議、7 月 26 日発行
第 2 回	R06. 07. 08	・「会報 129 号」第 2 回編集・取材会議
第 3 回	R06. 08. 26	・「会報 130 号」第 1 回編集・取材会議、10 月 22 日発行 ・ホームページの改訂作業を開始
第 4 回	R06. 09. 25	・「会報 130 号」第 2 回編集・取材会議
第 5 回	R06. 12. 09	・「会報 131 号」第 1 回編集・取材会議、1 月 22 日発行
第 6 回	R06. 12. 25	・「会報 131 号」第 2 回編集・取材会議 ・12 月 23 日よりホームページのデザインを全面変更
第 7 回	R07. 01. 29	・令和 7 年度会報発行計画案の審議・承認
第 8 回	R07. 02. 25	・「会報 132 号」第 1 回編集会議、4 月 17 日発行
第 9 回	R07. 03. 13	・「会報 132 号」第 2 回編集会議

(4) 地域班活動

地域班活動は親睦会行事と合わせた交流会を試みております。令和6年度は会員の健康増進と終活・老い支度をテーマに、輪投げ大会で交流を深め、専門講師による終活の在り方など、楽しい老い支度を学びました。

No.	会議名等	開催日	開催場所	参加人数
1	第1回地域班長会議	R06. 04. 21	当センター会議室	14
2	地域班・親睦会合同交流会	R06. 12. 22	守谷市保健センター	53
3	第2回地域班長会議	R07. 03. 19	当センター会議室	15

Ⅲ. 法人管理事業

1. 理事会・総会の開催

(1) 理事会の開催

場所：当センター会議室

理事会名	開催日	主な審議内容
4月臨時	R06. 04. 27	・月例業務(新会員報告、事業収支報告、各部会報告等) ・令和5年度事業報告及び計算書類の承認 ・事務職員1名採用の件 ・令和6年度継続支出案件の承認 ・令和6年度熱中症見舞金制度申込について
5月定例	R06. 05. 22	・月例業務(新会員報告、事業収支報告、各部会報告等) ・令和6年度定時総会議案承認の件 ・適正就業是正の進捗状況 ・駐車場契約の一部変更の件 ・未就業会員の実態と対策について
6月臨時	R06. 06. 25	・定款第23条に基づく役付理事の選定について
7月定例	R06. 07. 24	・月例業務(新会員報告、事業収支報告、各部会報告等) ・衛生委員会規定の新設について承認 ・フリーランス新法を踏まえた新たな請負契約について ・守谷市補助金の増額要請について ・公益社団法人に関する法令改正について ・定額減税について ・守谷市公民館との契約更新と派遣切替の検討について ・ホームページの全面見直しについて ・最低賃金の改定に伴う事務局・理事等の報酬見直し
9月定例	R06. 09. 25	・月例業務(新会員報告、事業収支報告、各部会報告等) ・令和6年度最低賃金改定に基づく配分金の改定について ・請負契約の包括契約への切替時期について ・事務局職員の給与改正について ・商工まつり参画について

11 月定例	R06. 11. 27	・月例業務(新会員報告、事業収支報告、各部会報告等) ・増額補助金の使途についての承認 ・事務局人事関連の各種規約変更についての承認 (職員就業規則、嘱託職員取扱規程、職員給与規程) ・次年度役員報酬の改正試案について ・事務局職員採用の件 ・令和 7 年度の守谷市との取引見積について ・剪定用中古軽ダンプ購入の件
1 月定例	R07. 01. 29	・月例業務(新会員報告、事業収支報告、各部会報告等) ・令和 7 年度予算方針の承認 ・令和 7 年度会報発行計画の承認 ・令和 7 年度役員賠償責任保険締結に関する承認 ・ローテーション規程の一部変更について ・衛生委員会の実施について
3 月定例	R07. 03. 26	・月例業務(新会員報告、事業収支報告、各部会報告等) ・令和 7 年度事業計画及び収支予算の承認 ・個人情報保護方針及び個人情報保護に関する規程の改訂の承認 ・令和 6 年度決算の見通しについて ・包括契約への具体的切替日程について ・植栽事業の統合化について

(2) 総会の開催

場所：守谷市役所 大会議室

名称	開催日	主な審議内容
定時 総会	R06. 06. 25	(報告事項) ・令和 5 年度事業報告の件 ・令和 6 年度事業計画及び収支予算の件
		(決議事項) ・第 1 号議案 令和 5 年度決算報告承認の件 ・第 2 号議案 理事 13 名選任の件 ・第 3 号議案 監事 2 名選任の件

2. 県シ連等主催及び関連諸会議等

No.	開催内容	開催時期	開催回数	延出席人数
1	令和 6 年度補助金会計実務研修会	R06. 04. 23	1	1
2	令和 6 年度安全就業大会	R06. 07. 03	1	4
3	令和 6 年度県南ブロック事務局長会議	R06. 07. 05 R07. 01. 15	2	2
4	令和 6 年度事務局長会議	R06. 07. 18 R07. 01. 22	2	2

5	フリーランス新法実務責任者講習会	R06. 07. 23	1	1
6	令和6年度シルバー事業情報交換会議(動画配信)	R06. 08. 05 R06. 11. 11	2	4
7	フリーランス新法就業環境整備促進事業に係る貸与システム研修会	R06. 08. 29	1	1
8	フリーランス新法に伴う契約方法の研修会	R06. 09. 26	1	1
9	県南ブロック経理担当者会議	R06. 10. 03	1	2
10	令和6年度派遣元及び派遣実務者研修会	R07. 01. 29	1	2
11	令和6年度安全就業指導員会議(動画配信)	R07. 02. 03	1	1
12	関東ブロックシルバー人材センター連絡協議会 令和6年度役職研修会(動画配信)	R07. 02. 21	1	3
13	令和6年度安全就業対策講習会	R07. 02. 25	1	4

以 上